

신세계건설 지속가능 보고서

Sustainability Report
2023

SHINSEGAE E&C

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 신세계건설이 발행하는 첫번째 지속가능경영보고서로, ESG 경영 관련 주요 정책과 실천활동, 활동의 성과를 담았습니다. 보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과와 의지를 대외적으로 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자들과의 소통을 위해 노력하겠습니다.

보고서 기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2023년(2023.01.01~2023.12.31)기준으로 하고 있으며 정보의 적시성 및 중요성을 위해 일부 정보는 2024년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다.
단, 환경관련 지표의 경우 건설부문 현장 기준으로 보고 범위를 조정하였습니다.

문의처

담당부서 : 신세계건설 CSR팀

이 메 일 : p90az8@shinsegae.com

Contents

Overview

CEO 인사말
기업 개요
사업 분야
연혁

ESG Highlights

ESG 경영체계
· ESG 전략
· ESG 추진 조직
· 중장기 로드맵
ESG 실천활동

ESG Record

Environment
· 환경경영
· 기후변화 대응
· 환경영향 저감
Social
· 구성원
· 인권경영
· 안전보건경영
· 동반성장
· 정보보안
· 사회공헌
· 이해관계자 소통
Governance
· 이사회 및 위원회
· 윤리경영 실천
· 리스크 관리

Appendix

재무성과
수상
인증

Overview

CEO 인사말
기업 개요
사업 분야
연혁

CEO 인사말

존경하는 고객, 주주, 임직원, 협력회사 여러분!

신세계건설은 1991년 창립 이래 사회적 책임경영과 기본에 충실한 윤리경영을 통하여 투명한 건설문화를 선도해왔습니다.

지난 2013년에 기업 경영 패러다임을 사회적 책임경영으로 선언하고 구체적인 노력과 실천을 지속했습니다. 즉, 정직하고 투명한 경영, 전 임직원과 회사의 자발적인 사회공헌 그리고 협력회사와의 동반성장을 바탕으로 한 기업의 성장과 고용유지를 통해 국가 경제 발전에 기여한다는 근본 철학을 가지고 사회적 책임 수행을 위해 노력했습니다.

이러한 노력에 더해 우리의 내일과 지속가능한 지구를 위한 환경경영 또한 적극적으로 도입하며 본격적인 ESG 경영을 진행하고 있습니다.

21년 ESG 위원회 설치, 23년 ESG 실무 협의체를 구성하며 전문적이고 구체적인 실천 방안을 강구하는 등 지속가능한 ESG 경영을 위한 초석을 다지고 있습니다. 23년에는 온실가스 감축을 위한 친환경 활동 강화, 친환경 공법 개발 및 현장 설계 적용 강화, 환경 관리 실적화 및 지표 정량화 등 환경 경영 실행력 강화에 역량을 집중하였습니다.

또한 회사의 비전과 목표, 그리고 그 간의 활동을 정리하여 첫번째 SR보고서를 발행하게 되었습니다. 금번 첫번째 SR보고서를 통해 신세계건설은 ESG 경영의 비전 체계, 실행 성과, 성과 관리 및 개선 체계, 지속적인 모니터링 등 전반적인 ESG 경영체계를 공고히 하는 계기를 마련하였습니다. 또한 앞으로는 신세계건설의 정책 및 목표를 제시하고, 다양한 이해관계자들과 의사소통을 확대하며, 기업에 대한 포괄적 정보를 제공하는 주요한 채널이 될 것으로 기대하고 있습니다.

존경하는 고객, 주주, 임직원, 협력회사 여러분!

신세계건설은 임직원이 함께 참여하는 ESG 활동을 통해 기업의 사회적 가치를 확장하고 친환경경영, 사회적 책임경영, 윤리경영을 적극 실천하여 인류와 자연이 상생 성장하는 미래를 만들어 나가겠습니다. 신세계건설의 진정성 있는 ESG 경영을 위한 도전과 발걸음에 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.

감사합니다.



SHINSEGAE E&C

“마음을 움직이는 건설 기업”

신세계건설은 1991년 창립 이래 유통 상업시설 시공을 중심으로 개발 및 레저 사업을 성공적으로 수행하며 지속적이고 안정적인 경영 성과를 거두고 있습니다. 특히 사회적 책임경영과 기본에 충실한 윤리경영을 통하여 투명한 건설문화를 선도해왔습니다.

앞으로도 신세계건설은 시공, 개발, 운영 등 건설 전분야의 서비스를 제공하는 Life connected Builder & Developer로 도약하기 위해 주택, 토목, 환경, 에너지, 물류플랜트, 리모델링 등 사업영역을 확대하고 수익성 있는 다양한 상품을 발굴하여 새로운 가치와 건설 서비스를 창출해 나가겠습니다.

사업 분야

건축시설

삶과 어우러지는 상업, 교육, 의료, 연구 및 물류 플랜트, 호텔 리조트, 스포츠 시설 등 다양한 분야에서 공간가치를 창출하고 있습니다.



주거시설

'좋은 집과 좋은 삶'에 대한 신세계건설의 철학을 담아 나에게 가장 충실한 인간적인 집을 짓습니다.

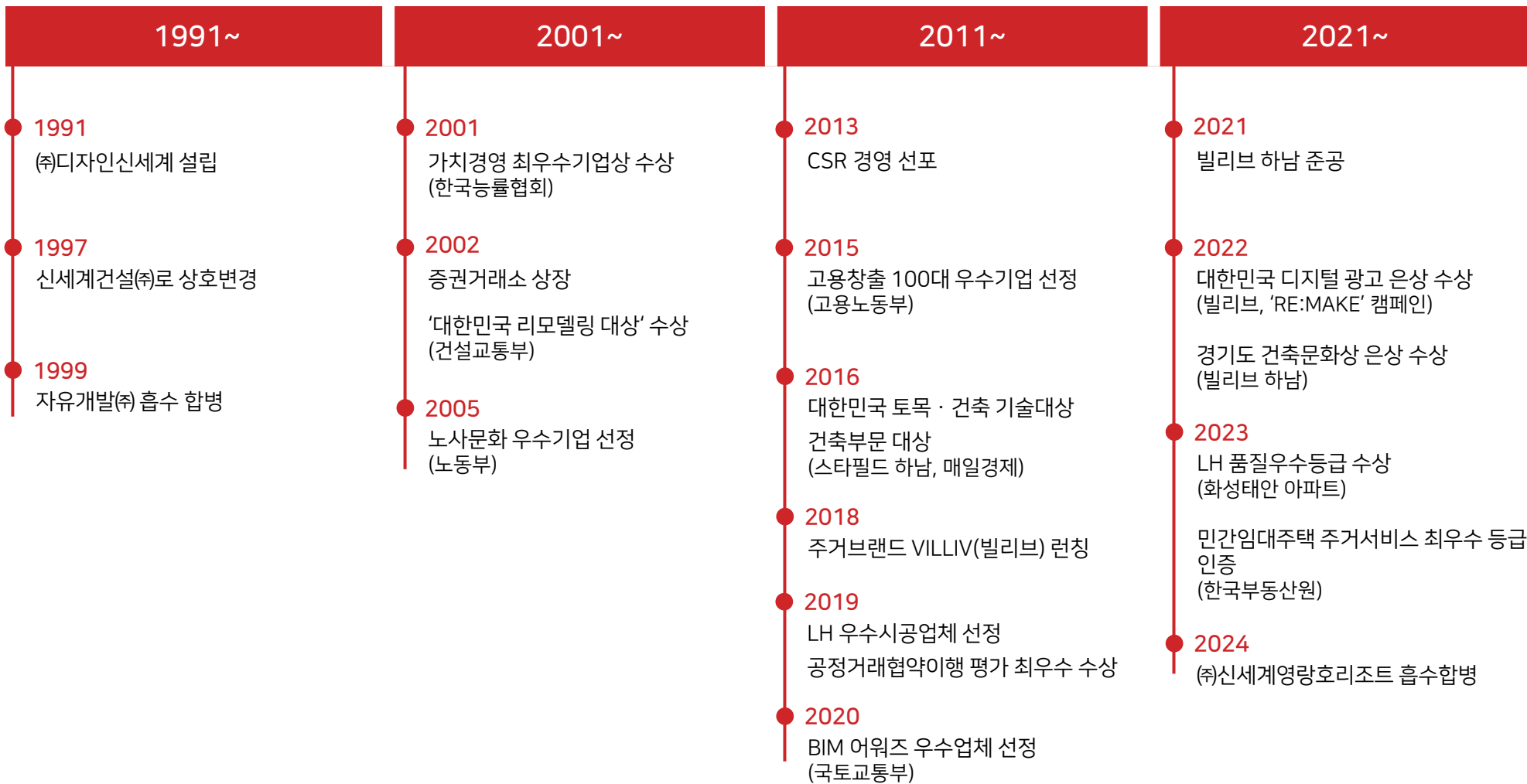


토목시설

도로, 철도, 항만 및 교량, 부지조성, 신재생에너지에 이르기까지 국토에 생명력을 부여하며 자연과 공간을 연결하고 있습니다.



연혁



ESG Highlights

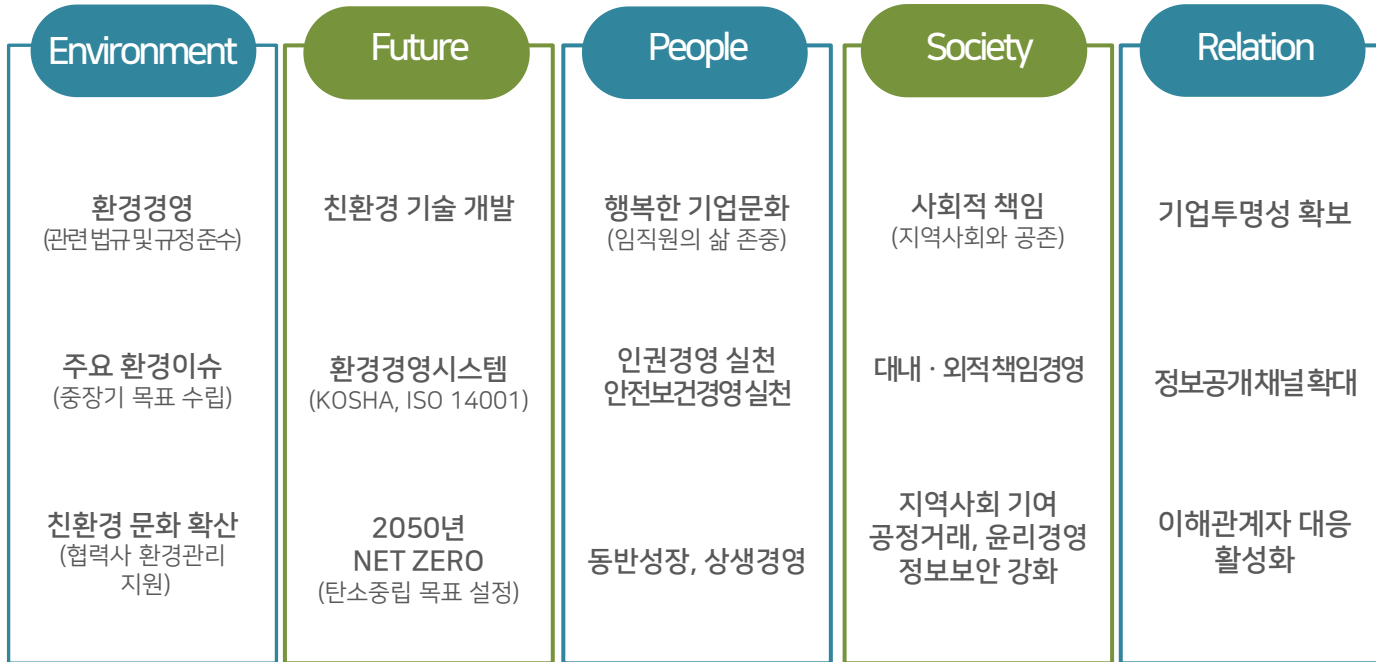
ESG 경영체계

ESG 실천활동

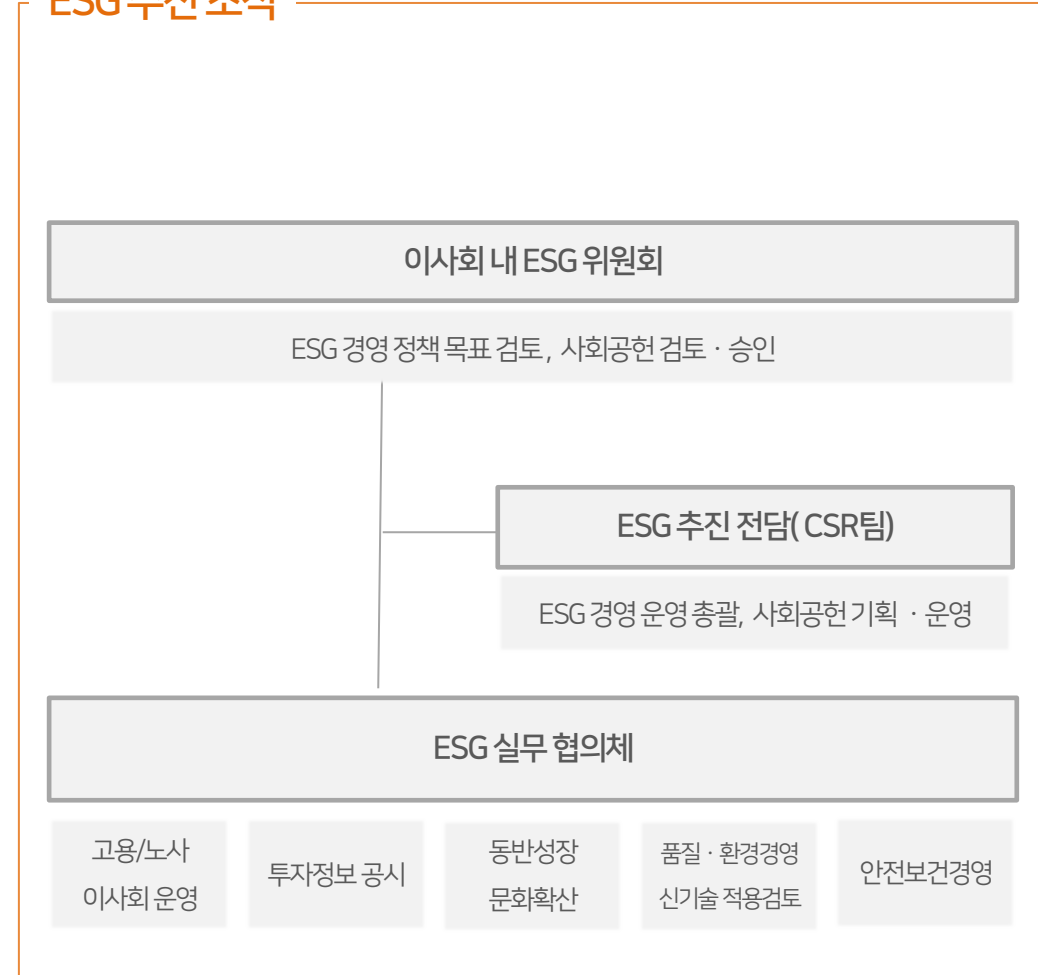
ESG 경영체계

ESG 전략

"사회적 책임을 수행하는 지속가능한 기업"




ESG 추진 조직



ESG 경영체계

ESG 중장기 로드맵


ESG 경영 강화 및 활성화를 위해 2021년부터 이사회 내 ESG위원회를 신설하였고 2023년에는 ESG 실무협의체를 구성하여 각 부문별 실천 전략 구체화 및 전문성 강화를 통해 지속적으로 ESG 경영 이행에 힘쓰고 있습니다.



2021~2022년

ESG 기초역량 확보


ESG 위원회 신설
환경 · 안전조직 역할 강화



2023년

ESG 실행 강화


ESG 실무협의체 구성
친환경 공법 도입
(합성전이보_녹색기술인증)



2024년

ESG 친환경 경영 확대

중장기 목표 및 전략 수립
ESG 지표, 지수 정량화



2025년

ESG 경영 내재화

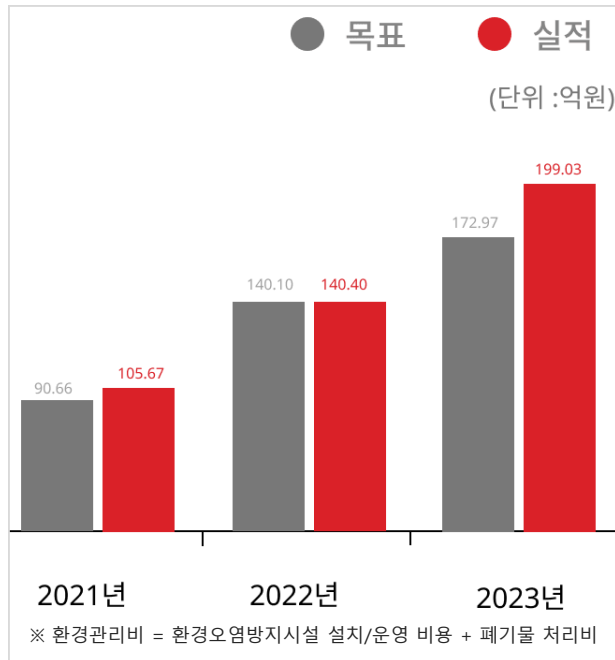
ESG 중대성 검토 및 결의
ESG 지표 개선 관리

ESG 실천활동

친환경 투자

신세계건설은 현장 주변의 환경 피해를 최소화하기 위해 모든 현장에서 환경관리비를 투입하여 친환경 현장 관리를 실천하고 있습니다. 지속적인 환경 관리 목표와 계획하에 효율적으로 예산을 투자하여 환경 친화적인 공사를 수행하며 면밀히 모니터링 하고 있습니다.

환경관리비 집행 실적



환경경영 인증

신세계건설은 환경경영시스템에 관한 국제 표준인 ISO14001을 2011년 최초 취득하며, 친환경 경영전략과이를 달성할 수 있는 조직체계 등을 종합적으로 평가인증 받았습니다. 이후 환경경영 프로세스 개선 및 매뉴얼 업그레이드 등 체계적인 환경경영시스템 유지 관리를 지속해오고 있습니다.



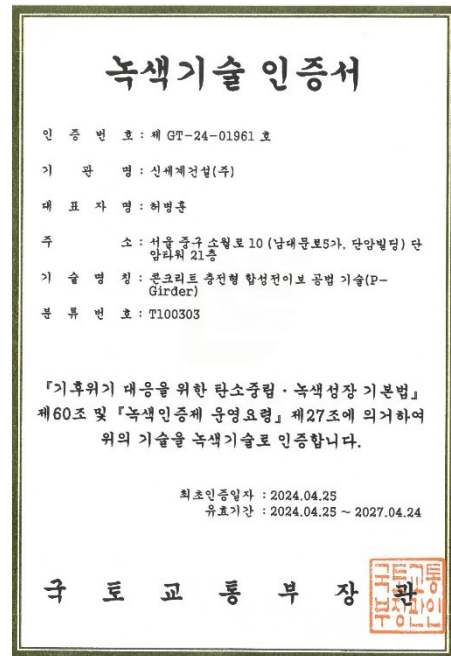
ESG 실천활동

친환경 공법 도입

신세계건설은 환경 친화적인 공법을 사용하여 원자재를 절감하고 폐기물 발생을 줄이며, 나아가 더 깨끗한 건설 현장을 만들기 위하여 다양한 공법을 사용하고 있습니다.

콘크리트충전형 합성전이보공법(P-Girder) 녹색기술 인증

주거 건축물에 많이 반영되어 있는 대형 철근 콘크리트조 전이보 구조물을 철골 구조화함으로써 부재를 슬림화하여 원자재를 줄이고 폐기물 및 이산화탄소의 발생을 줄일 수 있는 공법



녹색건축인증

신세계건설의 주거브랜드인 빌리브 프로젝트에 녹색건축인증서를 획득해나가고 있으며, 앞으로도 계속하여 친환경 설계를 적용하여 녹색 주거 문화를 선도하겠습니다.

- **본인증:** 빌리브 울산, 빌리브 인터라스, 빌리브 파비오 더까사, 빌리브 트레비체, 빌리브 아카이브 남산
- **예비인증:** 빌리브 라디체, 빌리브 루센트, 빌리브 명지 듀클래스, 빌리브 디에이블



ESG 실천활동

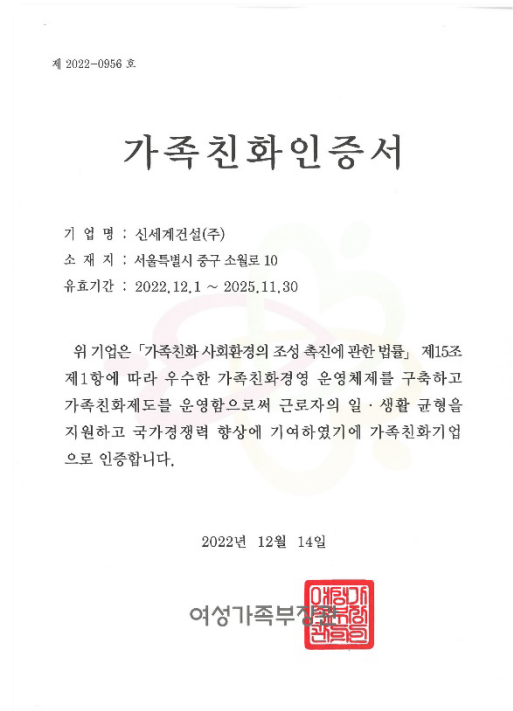
상생경영 동반성장

신세계건설은 협력사와의 상생경영 실천을 통해 협력회사와 동반성장과 더불어 그 문화 확산을 위하여 노력하고 있습니다.
 '경쟁력 확보지원, 미래기술 협력강화, 공정한 거래관계 확립'을 동반성장을 위한 3대 중점과제로 정립하고, △상생협력펀드 조성 △생산성 혁신활동 지원 △공동 협력과제 활성화 △특허 및 기술 보호 지원 △표준 하도급 계약서 사용 등 구체적 정책과 활동을 통해 실천하고 있습니다.



행복한 직장 문화

신세계건설은 지속가능성을 위하여 임직원의 행복과 안전을 최우선으로 생각하고 있습니다. 임직원이 행복하고 안전한 근로환경을 조성하여 기업의 제품과 서비스의 질을 향상시키고, 인재의 발굴과 성장을 통해 사회에 기여하고 있습니다.
 임신과 출산 지원, 자녀 양육 지원, 유연근무 등 가족친화적 경영을 모범적으로 실천하는 바를 인정받아 2014년 가족친화기업으로 인증 받은 뒤 10년간 지속적으로 이어오고 있습니다.





ESG Record

Environment
Social
Governance

Environment

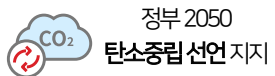
환경경영 방침

신세계건설은 환경문제에 대한 사회적 책임을 인식하고, 환경관련 법규 및 제반 규정을 준수하며, 친환경 건축 요소의 적극적인 적용을 통해 에너지 절감과 자연환경 보존에 선도적 역할을 수행합니다. 환경에 관련된 당사 임직원 및 당사를 대신해 환경업무를 수행하는 모든 인원은 교육훈련을 통해 환경 방침을 숙지하고, 환경경영시스템 ISO14001의 요구사항을 반영하여 효율적인 경영시스템을 수립, 실행, 문서화, 유지 및 지속적으로 개선합니다.

환경경영 고도화

- 체계적 환경업무 Process 확립
- ISO14001 연계한 ESG 환경 관리 활동 강화
- 현장 환경 모니터링 체계화

탄소중립 목표 설정



환경경영 추진조직



환경경영 목표

신세계건설은 2050년까지 온실가스배출량 30%감축을 목표로 친환경경영, 친환경 현장조성, 온실가스 및 에너지 절감을 위한 8가지 세부계획을 수립하였습니다.

2050 온실 가스 배출량 30% 감축 (BAU 대비)

친환경경영 강화

- ✓ 환경교육체계화
- ✓ 국가에너지시책 적극참여
- ✓ 전담조직및전문기양성

친환경현장 조성

- ✓ 미세먼지발적절감활동강화
- ✓ 선제적 환경규제 대응
- ✓ 현장환경모니터링체계화

온실가스/에너지 절감

- ✓ 온실가스감축활동강화
(본사,현장,협력사)
- ✓ 친환경에너지절감요소적극적용

중장기 성과지표 관리

핵심성과지표	내용	2030년 목표	2050년 목표
년간 온실가스 배출량(tCO2-e)	BAU대비 온실가스 감축량	BAU대비 10% 감축	BAU대비 30% 감축
환경교육	환경관련 교육 실적	월 1회 이상	월 2회 이상
폐기물 재활용	발생량 대비 폐기물 재활용량	95% 이상	98% 이상
녹색구매	원/부자재 구매액 대비 친환경제품 구매액	10% 이상	16% 이상
환경법규준수	년간 벌금 건수	연간 0건	연간 0건

*BAU : 배출 전망치(Business As Usual)

Environment

환경교육 및 성과평가

환경교육

현장 직원들의 환경경영 실천을 위하여 본사 주관 현장 직원 교육 및 관리감독자 교육을 실시하고 있습니다. 또한 사내 온라인 교육 프로그램을 전 직원을 대상으로 연중 운영하여 환경경영의 중요성에 대한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

I 2023년 환경 교육 성과

교육 횟수	122회	이수 인원	1,339명
-------	------	-------	--------



공급업체 환경성과 평가

협력사에 대한 환경 성과를 평가에 반영하고 있으며, 이를 통하여 협력회사와 함께 환경 경영의 중요성을 같이 인식하고 있습니다. 앞으로 신세계건설에서는 친환경 자재의 사용을 점진적으로 확대할 계획이며 이와 더불어 공급업체에 대한 환경성과 평가도 함께 개선할 계획입니다.

환경성과 평가

사내 부서별 환경경영 성과에 대하여 사내 평가를 진행하고 있습니다. 계속해서 환경 평가를 실시하고, 부족한 점은 개선하여 더 깨끗한 지구를 위한 환경경영 실천에 최선을 다할 계획입니다.



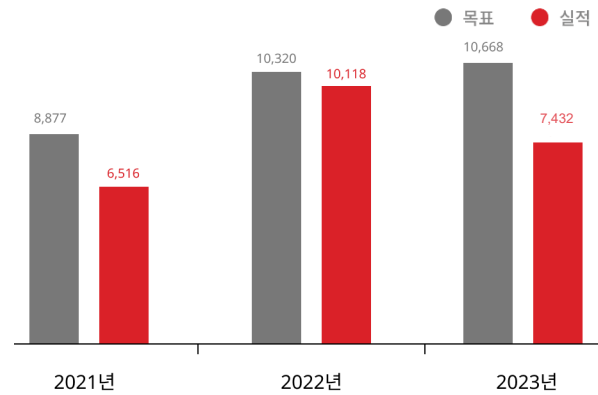
Environment

기후변화대응 활동

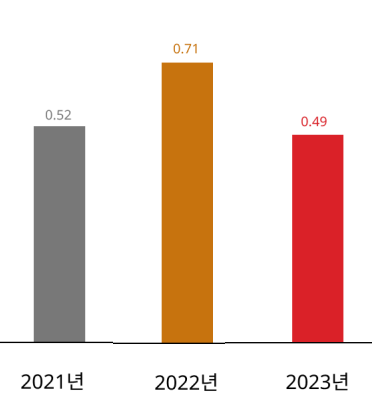
온실가스 배출

신세계건설은 저탄소 녹색 성장을 위한 온실가스 배출 실적을 관리하고 있습니다. 이를 위하여 현장에서 현장의 사용전력 및 유류 사용량을 지속적으로 모니터링하고 이를 줄이기 위한 노력을 실시하고 있으며 Paperless Office 실천, 점심시간 소등, 계단 사용하기 등 온실가스 배출량을 줄이기 위하여 다양한 활동들을 수행하고 있습니다.

온실가스 배출 실적
(단위: tCO2e)



온실가스 배출량 집약도
(단위: tCO2e/억원)



온실가스 배출량 유형별 구분

(단위: tCO2e)

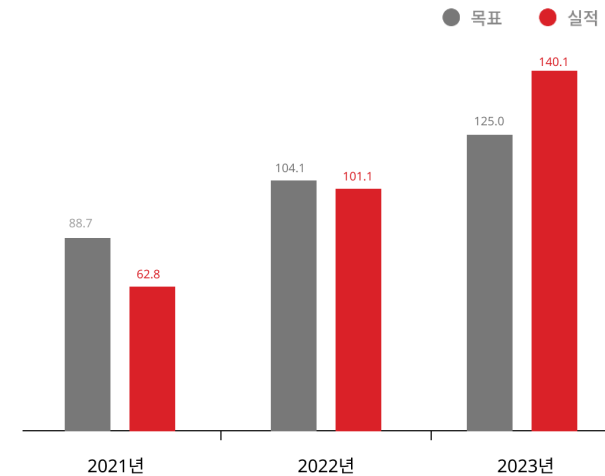
구분	2021	2022	2023
Scope1	1,188	2,415	2,136
Scope2	5,328	7,703	5,287
합계	6,516	10,118	7,432

※ 온실가스 배출량: Scope1- 동절기 유류사용, 차량사용으로 인한 CO2 배출량, Scope2-전기사용으로 인한 CO2 배출량,

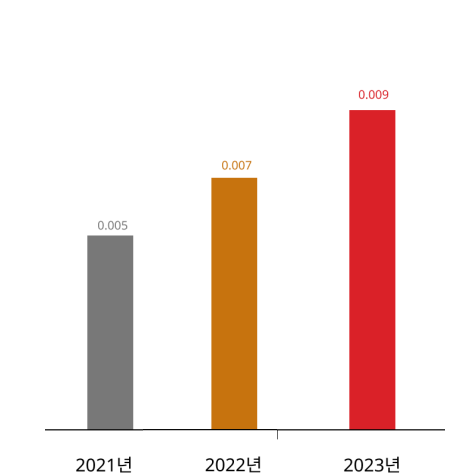
에너지 사용

저탄소 녹색 성장을 위한 에너지 사용량을 관리 및 감축하기 위해 실적을 관리하고 있습니다.

에너지 사용량
(단위: Tj)



에너지 사용량 집약도
(단위: Tj/억원)



※ 에너지 사용량: 전기사용+현장 동절기 유류사용+차량 유류사용

Environment

환경영향저감 활동

대기 오염물질 배출 관리

현장에서는 대기 오염물질 최소화를 통한 환경보호에 앞장서고 있습니다. 전 현장 주변 물청소를 주기적으로 실시하고 있으며, 현장에서 사용하는 장비에는 오염물질 저감장치를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 현장 내에서 발생하는 소음의 관리를 위하여 지속적으로 모니터링 실시하고 있습니다.



수질 토양오염물질 관리

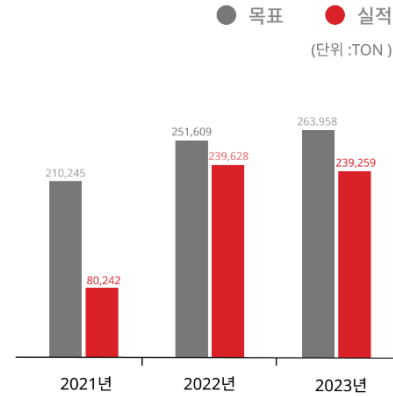
현장내에 침사 시설을 설치하여 외부로 토사가 유출되지 않도록 관리하고 있으며, 현장별로 토양 오염물질에 대한 검사를 실시하고 조치하여 현장 내부의 오염물질이 외부로 나가지 않도록 관리하고 있습니다.



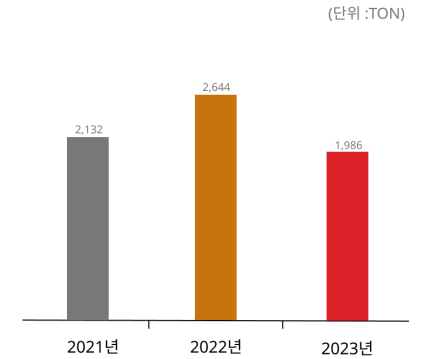
폐기물 배출 관리

회사는 폐기물 배출량을 최소화하기 위하여 현장에서 발생하는 폐기물 배출량을 모니터링하고 이를 줄이기 위한 노력을 실천하고 있습니다.

I 폐기물 배출 실적 및 목표



II 폐기물 배출량 집약도



폐기물 절감 및 재활용

신세계건설은 현장에서 발생하는 폐자재에 대한 분리수거를 철저히 준수하여 건설 자재 자원 재순환에 최선을 노력을 기울이고 있습니다.



Environment

친환경 건설

친환경 설계

환경 영향이 큰 대형 건축물인 스타필드 프로젝트에 용수 재이용 및 신재생 에너지 설비를 적극 설계 반영하여 에너지 절감을 실천하고 있습니다.
향후 예정되어 있는 스타필드 프로젝트에도 더 많은 환경 친화적 요소를 설계에 반영할 계획입니다.

I 대형 프로젝트의 친환경 설계(용수 재이용 설비 및 신재생 에너지) 반영



설계항목	스타필드 하남	스타필드 고양	스타필드 시티 위례	스타필드 시티 부천	스타필드 시티 명지	스타필드 안성	스타필드 수원	합계
물재이용 설비	우수 처리	○	○	○	○	○	○	9,643톤
	중수 처리	○	○	○	○	○	○	3,890톤
신재생 에너지	지열	○	○	○	○	○	○	1,328 RT
	태양광	○	○	○	○	○	○	302kw

친환경 공법

신세계건설은 환경 친화적인 공법을 사용하여 원자재를 절감하고, 폐기물 발생을 줄이며, 나아가 더 깨끗한 건설현장을 만들기 위하여 다양한 공법을 사용하고 있습니다.
앞으로도 회사에서 보유하고 있는 신기술 · 신공법을 적극적으로 활용하여 환경 친화적인 건설회사로 발전해 나가도록 하겠습니다.

I 신기술 공법 보유 및 현장 적용



※ HPC (Hybrid PC 기둥) 공법
각형강관의 두께를 최소화하여 기둥의 중량을 감소시키고 보의 구조재료의 종류에 상관없이 접합부 시공 가능한 공법
월계 트레이더스, 김포 물류센터 현장 등 적용



※ MSP (Multiple Shear Preventer) 공법
기초에 전달되는 기둥 하중을 분산하여 기초 두께를 줄일 수 있는 공법
빌리브 스카이외 다수의 주거 현장, 스타필드 고양, 대전 사이언스 콤플렉스 현장 적용

I 탈 현장화(OSC) 공법 확대



※ OSC (Off Site Construction): 광주오포 물류, 화성 물류센터 적용

Social

구성원_임직원 현황

신세계건설은 사회적 책임을 다하는 기업으로, 우수한 인재의 발굴과 양성을 통해 시장 경쟁력을 강화하고 사회적 인적 자산 확대에 기여하고 있습니다. 인재 확보와 평가에 공정성을 기본으로 하며 다양성을 존중하고 상호 이해와 공감을 바탕으로 성장하는 건전한 조직문화 형성을 위해 노력하고 있습니다.

인재상

신세계건설의 인재는 눈에 보이지 않는 곳에서도 항상 열린 마음으로 자신의 사명을 다함은 물론 봉사하는 자세로 이웃과 더불어 살아갈 줄 아는 사람이어야 합니다. 다양한 변화를 수용하면서도 항상 바른길을 지향하면서 타인의 입장에서 생각하고 배려할 줄 아는 겸손한 사람이 신세계건설이 추구하는 참다운 인재입니다



적극성을 펼치는 도전인

도전정신과 창의력으로 끊임 없이 변화하고 혁신함으로써 조직의 발전을 선도하고 비전을 성취하는 인재



전문성을 갖춘 기술인

분야별 전문성과 경험을 갖춘 기술인으로서 품질과 서비스의 가치를 창출하는 핵심역량을 갖춘 인재



도덕성을 겸비한 윤리인

곧고 바른 마음자세로 기본과 원칙을 충실히 준수하는 인재

임직원 현황

구분		2021년	2022년	2023년
임직원 구성	총 임직원 수	878명	872명	867명
	남성 임직원 비율	88.0%(773명)	87.0%(759명)	87.0%(754명)
	여성 임직원 비율	12.0%(105명)	13.0%(113명)	13.0%(113명)
	여성 간부 비율	5.0%(24명)	4.8%(23명)	5.9%(29명)
	장애인 임직원 비율	0.9%(8명)	1.0%(9명)	0.9%(8명)
계약 종류별 임직원 비율	정규직 근로자	78.1%(686명)	79.2%(691명)	80.4%(697명)
	계약직 근로자	21.9%(192명)	20.8%(181명)	19.6%(170명)
기타	자발적 이직률	11.0%(97명)	18.3%(160명)	12.5%(108명)

※ 여성간부비율: B3(과장급) 이상
 ※ 기준일자: 2023.12.31

평가 제도

회사는 성과중심의 역량 및 업적평가제도를 통하여 공정한 평가와 보상을 실현하고 있습니다.

구분	세부 항목	주요 내용
업적평가	조직목표, CSR 점수, 정성 평가	목표 수립 및 달성 정도
역량평가	업무능력, 기본 인품, 자세	리더십 및 조직 관리 능력, 기획력 업무지식 및 판단력과 개선 의욕

Social

구성원 _ 일과삶의균형

만족한 삶을 사는 직원들이 좋은 성과를 내어 기업에 공헌하는 선순환 경영을 위해 각종 복리후생제도를 통하여 직원들의 삶의 질 향상을 도모하고 있으며, 다양한 사·내외 교육 프로그램을 통해 전문건설기술인으로 성장할 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.
또한 다양한 법정교육을 이수하여 안전하고 건전한 직장문화를 정착해가고 있습니다.

복지 제도

임신·육아기 근로자 배려  단축근무, 육아휴직, 난임휴가, 여성 휴게실 등	근로시간 유연화  탄력적 근무시간제, 선택적 근무시간제 등	휴가제도  연중휴가, 경조휴가, 포상휴가, 가족돌봄휴가 등	성과급 제도  경영 성과에 따라 성과급 지급
건강검진 의료비 지원  종합 검진, 임직원 배우자/자녀 의료비 지원	교육비 지원  자녀 유치원~ 대학 학비 지원	휴양시설 지원  콘도비 지원, 호텔 패키지 운영	장기근속포상 정년퇴직예우  포상 및 휴가
동호회 활성화 단체 상해보험 운영  동호회 활동비 지원	경조금 및 선물 지급  각종 경조사 및 생일, 명절	식대 보조금 지급  본사 및 현장 근무자	현장 근무자 지원  통신비, 피복, 숙소, 귀향 여비 지원

교육 제도

신입사원 육성

- 입문교육:** 신세계건설의 문화와 비전을 공유하고, 사내 시스템 및 업무기초지식 습득을 위한 신입사원 직무 기초교육
- OJT:** 입사 3개월 동안 1:1 멘토링 교육을 통한 실무 기초 지식습득 및 적응 지원

핵심인재 육성

- 건설아카데미:** 주니어 직급 대상, 우수인재 선발 후 건설업 최신기술 습득 및 외부 교육기관 연계 전문지식 교육
- C-MBA교육:** 시니어 직급 대상으로 우수인재 선발 후 건설업 최신 기술 습득 및 외부교육기관 연계 전문지식 교육
- 예비현장소장교육:** 현장소장으로서 필요한 리더십 및 직무역량 교육을 통해 "실력 있는 차세대 현장 소장" 양성
- 임원맞춤형 교육**

직무 교육

- 사내직무교육:** 건축·공무, 기계설비·전기, 안전관리 등 각 직무별 역량교육 실시
- 사외직무교육:** 직무 관련 외부 전문교육기관 교육 및 세미나 지원
- 직무자격증취득지원:** 자격증 취득시 인센티브 지급, 기술사학원 연계할인 등

기타 교육

- 어학교육:** 온라인 어학과정, 전화·화상 외국어 교육 지원 등
- E러닝교육:** PC·모바일을 통한 교양, 직무, 어학 등 다양한 분야 온라인 교육 지원
- 법정필수교육:** 성희롱예방교육 외 윤리경영, 공정거래, 인권교육, 환경·안전교육 실시

Social

인권경영

신세계건설은 임직원 다양성 제고에 힘쓰며, 모든 이해관계자들이 쾌적한 환경에서 업무에 임할 수 있도록 인권 교육과 가족친화적 근로환경 조성을 위한 인권 경영을 실천하겠습니다.

인권경영 목표

I 다양성 제고

채용 · 승진 · 복리후생 · 교육 등의 인사제도에 있어 성별 · 국적 · 신앙 · 학력 · 신분 · 직무 여하를 막론하여 임직원을 부당하게 차별하지 않습니다.

I 가족친화적 근로환경 조성

경력 단절 없이 일과 육아를 병행할 수 있는 가족 친화적 근무시스템을 시행하고 있으며, 정기 건강검진 등 다양한 임직원 복리후생 처우를 통한 바람직한 근로환경 조성에 노력합니다.

I 인권 교육

인권경영, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 금지 및 성희롱 예방교육 등 인권 관련 교육을 실시하여 임직원 인권 의식 제고에 힘쓰고 있습니다.

신세계건설 인권경영정책

신세계건설은 임직원을 비롯한 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자와의 인권을 보호 및 존중하며 인권경영을 적극 실천하겠습니다.

1. 차별 금지

신세계건설은 채용, 승진, 복리후생, 교육 등의 인사제도에 있어 성별, 국적, 신앙, 학력, 신분, 직무 여하를 막론하고 부당하게 차별하지 않는다.

2. 강제노동 금지

신세계건설은 근로기준 법률을 준수하며, 근로자의 자유의사에 반하는 모든 종류의 강제노동을 강요하지 않는다.

3. 아동노동 금지

신세계건설은 만 18세 이상 초등학교 졸업 이상의 학력 소지자를 채용하며, 18세 미만자에 대하여는 근로기준법이 정하는 바에 따른다.

4. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱·성폭력 금지

신세계건설은 직장에서의 우위를 이용하여 타 임직원에게 정신적 및 신체적 고통을 주는 직장내 괴롭힘 행위를 금지한다. 또한, 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 성희롱·성폭력 예방 교육 및 제보를 통해 추가 피해방지에 대한 적절한 조치와 의무를 다한다.

5. 근로시간 준수

신세계건설은 근로기준법에서 정한 근로시간, 휴게시간, 휴일 규정을 준수하며 불가피한 초과근무 발생 시 초과근로수당을 지급한다. 단, 일정한 직군·직급 및 사업장별 특성에 따라 근로기준법에 정한 범위 내 근무 시간 및 주중 근무 일수를 탄력적으로 조정하는 근무 형태를 운영한다.

6. 임금 및 복리후생

신세계건설은 최저임금 및 법정 수당 등 임금과 관련된 법규를 준수하며, 별도로 정한 연봉 계약서에 명시된 금액을 정해진 일자에 급여명세와 함께 지급한다. 더불어, 임직원 복리후생 증진을 위해 각종 복지 제도를 운영한다.

7. 안전·보건 환경 보장

신세계건설은 안전·보건 관련 법률을 준수하며, 안전리포트 발간을 통한 사내 임직원 안전 의식을 제고하고, 각 현장에 안전관리자 및 보건관리자를 배치하여 직원의 위해 방지와 건강 증진을 위한 안전하고 건강한 근로환경을 보장한다.

Social

안전보건경영

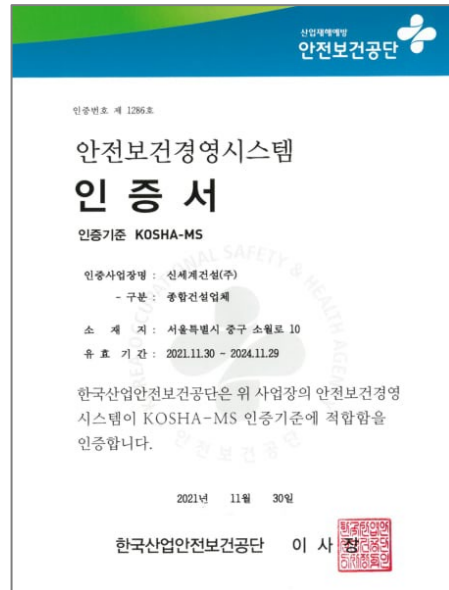
신세계건설은 안전·보건·환경을 중시하는 경영원칙에 따라 지속가능한 "자기규율 예방체계" 구축으로 종사자의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼아 안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 안전보건 경영방침을 수립하고, 수시 점검 및 안전보건교육 등 다양한 안전관리 활동을 실시하고 있습니다.

안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증을 취득하여 운영 체계를 마련 하였고, 리스크 감지부터 예방활동까지 선제적으로 관리하고 있습니다.

또한 안전보건경영시스템 인증 등을 통해 높은 수준의 안전보건경영 수준을 제고하고 체계적인 안전보건시스템을 구축하고 있습니다.

안전보건 경영 목표

- ▶ 기본에 충실하고 원칙을 준수
- ▶ 안전 최우선 Mind 제고 및 정착
- ▶ 표준 안전체계 재정립
- ▶ 전 구성원 안정활동 실행력 강화
- ▶ Smart Safety 문화 정착



안전보건 관리

신세계건설은 위험성 평가 중심의 자기규율 예방체계 확립을 통해 중대재해처벌법 이행 준수 및 유해위험 요소의 개선 활동을 강화하고 있습니다. 또한 관리자의 참여와 협력을 통해 유해위험 요인 발굴 등 안전의식 문화 확산을 중점 관리하고 있습니다.

안전보건 활동

임직원 및 현장 전 근로자, 협력사 등 사업장 모든 관계자의 소통과 협력체계 구축을 통한 전 구성원이 참여하는 안전문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 관계자를 대상으로 안전보건교육을 실시하여 안전의식 문화 고취 및 안전사고 방지를 위해 노력하고 있습니다.



Risk 예방교육



안전경영회의



임원 안전 패트롤



PM 교육



장비점검



근로자 상담

Social

동반성장

신세계건설은 협력회사를 지속가능한 성장을 위한 동반자로서 인식하며, 상호 존중과 협력을 통한 파트너십 강화에 힘쓰고 있습니다. 동반성장 추진 전략을 바탕으로 협력회사와 상생 협력체계를 구축하여 협력사의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다.

3대 중점 추진과제

1 경쟁력 확보 지원

협력사 성과 창출 지원
맞춤형 특화 컨설팅
2,3차 협력회사 지원

2 미래기술 협력 강화

공동 협력과제 활성화
기술 보호 강화
전문인력 육성

3 공정한 거래관계 확립

불공정 거래 행위 사전 예방
준법 경영 강화
소통 활성화

주요 정책

동반성장을 위하여 4대 실천사항을 도입·준수하며, 임직원 공정거래교육, 상생협력펀드 조성, 대금결제 조건 개선, 동반성장 간담회 개최, 우수협력사 발굴·시상, 동반성장 아카데미 등을 주요 정책으로 삼아 진행하고 있습니다.



공정거래 자율준수 프로그램

공정거래 자율준수 프로그램(CP/Compliance Program)이란 기업이 스스로 공정거래 법규를 지키고, 법 위반 방지 활동을 실행함으로써 공정한 시장경쟁 질서를 확립하기 위해 운영하는 자율적인 준법 시스템입니다. 공정거래 위원회는 CP를 도입하여 운영하는 기업의 법 위반 사례 발생 시 제재 수준을 감경해주는 제도 등을 통해 기업체들의 CP 자율 도입과 확산을 권장하고 있습니다. 신세계건설은 자율준수 프로그램 운영으로 임직원 모두가 공정한 거래 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

CP(공정거래 자율준수 프로그램)의 8대 핵심요소

01 CP 기준 및 절차 마련 시행	02 최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원	03 자율준수 관리자의 임명	04 자율준수 편람의 제작 및 활용
05 임직원 대상 자율준수 교육 실시	06 자율준수의 감시·감사 등 내부감시체계 구축	07 공정거래법 위반 임직원에 대한 제재	08 효과성 평가와 개선조치

또한 최고경영자는 '공정한 시장경쟁을 위한 공정거래법의 준수가 경영활동의 기본임을 인식하고, 각자가 공정거래 자율준수 담당자라는 점을 깊이 인식한다.' 등 자율준수 방침 선언을 통해 공정거래 자율준수 프로그램을 사내에 완전히 정착시키고 발전시켜 나가고 있습니다.

Social

정보보안

신세계건설은 최근 강조되고 있는 소비자의 인권과 개인정보가치에 공감하며 임직원은 물론 개인정보처리업무 수탁사등에게 엄격한 정보보안관리 기준을 적용하고 있습니다.

신세계건설은 전사 범위의 개인정보 손해배상 책임보험을 가입하고 있으며, 정보보안 사고 미발생을 목표로 데이터 보안 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다

사내 정보보안 인식제고

신세계건설은 본사, 현장 등 임직원을 대상으로 매년 1회 이상 정보보안 교육을 실시하고 있으며 정보보안 Clean Day 실시, 악성메일 모의훈련 등 정보보안 실천 캠페인을 지속적으로 추진하고 있습니다.

개인정보 및 주요 정보를 처리하는 PC에는 보안솔루션을 적용하고 있으며 매년 개인정보 수준진단을 통해 관리현황을 객관화하고 취약점을 개선 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

정보보안 교육 현황

구분	2021년	2022년	2023년
교육 수료자(명)	730	742	721

정보보안 관리

당사는 서비스 제공을 위한 시설 및 정보를 안전하게 보호하기 위한 예방, 백업, 복구, 점검 등 물리적·기술적 대책을 포함한 관리대책을 수립·시행하고 있습니다. 또한 개인정보보호법 관련 법령상의 의무를 철저히 준수하고 있습니다.

데이터 보안 활동

신규 개인정보 처리시스템 사전 보안성 검토를 필수로 수행하고 WEB/APP 서비스 취약점 점검 및 모의해킹 등을 주기적으로 수행하여 보안수준을 제고하고 있습니다. 또한 개인정보 처리시스템에는 검증된 보안솔루션을 설치하고 최신의 보안정책을 적용하여 접근통제, 계정·권한 관리, 암호화, 위·변조 방지 등을 수행하며 침해사고를 예방하고 있습니다. 정보보안과 관련된 활동 및 예산내역은 매년 한국인터넷진흥원에 정보보호 공시를 실시하고 있습니다.

정보보호부문 투자 활동

신세계건설은 최신의 사이버공격에 대한 예방과 대응을 위해 정보보안 고도화 등 정보처리시스템의 성능을 최적화하고 기술을 최신으로 유지하는 정보보호 활동에 투자하고 있으며 매년 확대해나가고 있습니다.

Social

사회공헌

신세계건설은 업의 본질을 반영한 비즈니스 상생과 취약계층 지원 및 환경보호 캠페인을 중심으로 지역사회의 일원으로서 나눔과 상생의 정신을 펼치고 있습니다. 또한 *CSR평가제도 운영을 통해 임직원들의 자발적인 봉사활동 실천을 독려하고 있습니다.

*개인CSR평가제도: 개인실적평가시 사회공헌실천 관련 항목 반영

지역사회공헌

희망장난감도서관 리모델링은 지난 2014년부터 진행한 신세계건설 사업의 특성이 반영된 당사의 대표적인 사회공헌 활동입니다. 초록우산 어린이재단과의 협약을 통해 지역의 어린이 도서관 중 노후화되거나 시설이 낙후된 곳을 보수하고 장난감과 어린이 도서를 기증하는 프로그램입니다. 이는 지역 어린이들의 희망을 채워주는 활동이며, 현재까지 서울, 대전, 전주, 광주, 대구, 울산, 제주 등 전국 24개 지역 30여개소에 달합니다.

희망도서관 리모델링 실적

[금액단위: 백만원]

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
지원 현황	서울 영등포관 대구 산격관 시흥 월곡관 파주관	수원관 광주관 전주관 안양관	부산 당감관 부산 가야관 부산 동래관	부산 연제관 동대구관 북대전관 당진관	안성관 하남관	부산 사하관 대구 월배관
지원 금액	104	104	62	45	47	41

취약계층지원

사랑의 집수리 사업은 저소득 취약계층의 주거환경 개선을 위해 신세계건설이 지원하고 있는 프로그램입니다. 집수리 사업은 대구시와 하남시 등 지자체와 당사간의 민관협력 프로젝트로 신세계건설은 주거 형편이 어려운 시민의 아픔과 기쁨을 함께 나누는 활동을 전개하고 있습니다.



친환경캠페인

신세계건설은 전 임직원이 함께하는 다양한 친환경 캠페인을 진행하며, 환경의 중요성을 일깨우고 환경보호를 위해 작은 것부터 실천하는 토대를 마련하고 있습니다.

- 업사이클 제품 DIY 캠페인, NDBD(No Documents But Discussion), 걸음 기부 캠페인






생물 다양성 보전

신세계건설은 모든 현장의 생물다양성 관리 법규를 준수하여 지역내 생태계를 보존하고 피해를 최소화 하기 위해 지속적으로 모니터링을 실시하고 있으며, 환경부 지정 멸종위기종 2급 맹꽂이 등과 같은 국가 보호종의 개체수 보호를 위해 메쉬 헨스를 설치하는 등 다양한 활동에 앞장서고 있습니다.

Social

이해관계자 소통

신세계건설은 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사 및 지역사회를 주요 이해관계자로 정의합니다. 이해관계자마다 주요 관심사를 파악하고 다양한 소통 채널을 통해 의견을 청취하여 기업경영에 반영하고 있습니다.

	이해관계자 정의	이해관계자 주요 관심사	이해관계자 소통 채널
고객 	신세계건설이 제공하는 제품과 서비스를 구매하는 이해관계자로 지속가능한 성장의 핵심입니다.	우수한 품질 고객 서비스 향상 및 만족도 향상 고객과 소통 및 의견 수렴	홈페이지 고객센터, CSR 핫라인 소셜 미디어
주주 및 투자자 	신세계건설이 다양한 전략을 추진하고 사업을 운영하며 성장 동력을 유지할 수 있도록 당사에 자본을 제공하는 이해관계자입니다.	지속성장과 주주가치 극대화 투명한 지배구조 및 성과 공개 리스크 관리	주주총회 공시자료
임직원 	회사의 사업을 수행하는 활동은 물론 이를 지원하는 모든 활동의 주체가 되는 이해관계자입니다.	인권존중 조직문화 임직원 역량강화	홈페이지 CSR 핫라인 한울 협의회
협력사 	사업을 성공적으로 수행할 수 있도록 모든 분야에서 파트너 관계를 유지하는 이해관계자입니다.	공정거래 동반성장 안전보건	홈페이지 고객센터, CSR 핫라인 전자조달시스템, 협력사 간담회
지역사회 	사업장 인근의 지역과 지역 주민, 그리고 신세계건설의 활동으로 영향을 받는 모든 시민과 사회를 포함합니다	환경 보호 지역 사회 공헌	홈페이지 고객센터, CSR 핫라인 사회 공헌 프로그램

Governance

이사회

이사회 중심의 기업지배 구조

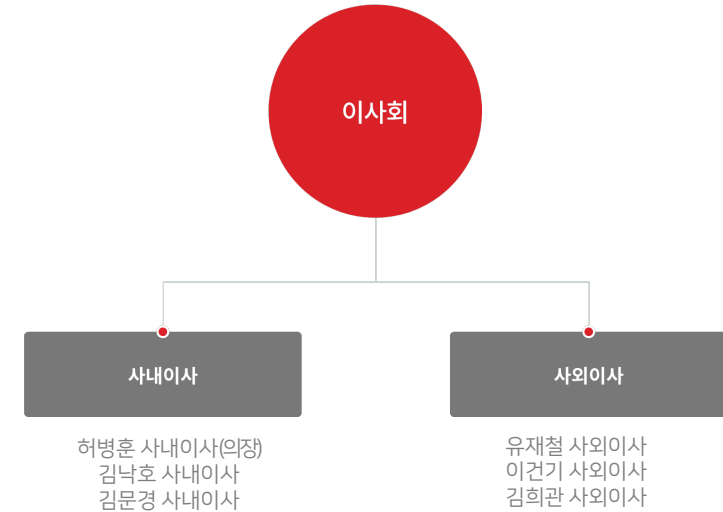
신세계건설은 경영의 투명성과 효율성 제고를 통해 바람직한 기업지배구조를 만들고자 이사회 중심으로 기업을 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 경영의사 결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하여 기업의 부실화를 예방하며, 이를 통해 회사는 주주, 소비자, 협력회사, 지역사회의 이해관계자를 보호하고자 노력하고 있습니다.

이사회 구성 측면에서도 6인중 3인을 사외이사로 구성하여 이사회의 경영감독 기능을 효과적으로 수행하도록 운영 중이며, 특정한 공통의 배경을 갖거나 특정 이해관계자를 대변하지 않도록 "다양성의 원칙"을 반영하여, 실제 운영에 있어서 다양한 전문성을 갖춘 자로 구성하며 이사회가 특정 배경과 직업군에 편중되지 않도록 하고 있습니다. 실질적인 이사회 운영을 위해서 이사진, 특히 사외이사에게 정확하고 충분한 경영 정보를 적시에 제공하여 이사들 간의 충분한 논의 및 의사 결정이 이루어질 수 있도록 운영함으로써, 이사회 · 경영진 · 사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추도록 지배구조를 마련하고 있습니다.

당사 이사회는 회사의 최고 상설 의사 결정기구로서 대표이사 선임 및 해임 권한을 가지고 있으며, 사외이사를 중심으로 운영하고 있습니다. 당사는 사외이사 제도의 가장 중요한 목적인 이사회가 경영감독 기능을 효과적으로 수행할 수 있도록 사외이사 선임 시 사외이사 자격요건을 엄격히 확인하고 있으며, 이는 당사와 사외이사 후보 간의 중대한 이해관계가 없는지를 파악하는 동시에 사외이사 독립성을 확보하고 있습니다.

이사회내 위원회

당사는 이사회의 효율적인 운영 및 세부안건의 전문적 검토 필요 시 이사회내 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 현재 당사에서 운영 중인 이사회내 위원회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회, ESG위원회, 보상위원회가 있으며 위원회의 전문성 강화를 위해 각 위원회와 관련된 지식을 보유한 이사로 구성하였습니다. 해당 위원회는 독립적인 기능을 확보하기 위하여 과반수가 사외이사로 구성되어 있으며, 위원장은 모두 사외이사로 구성되어 있습니다.



이사회의 권한

당사의 이사회는 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 심의 결정하고 있으며, 이사의 직무집행을 감독하고 있습니다.

또한 이사회가 경영의사 결정 기능과 경영감독 기능의 효과적인 수행을 할 수 있도록, 당사는 이사회의 주요 기능과 임무를 정관 및 이사회 운영규정을 통해 명문으로 규정하고 있습니다.

또한 상법 등 관련 법령에서 의무화된 사항 외의 중요사항에 대해서도 이사회 심의 · 의결을 진행하고 있으며, 회사의 경영 및 재무상태에 중요한 영향을 준다고 판단되는 사항은 관련 법규보다 강화된 자체 기준을 적용함으로써 보다 나은 의사 결정을 위해 노력하고 있습니다.

Governance

위원회



Governance

윤리경영 실천

신세계건설은 임직원들에게 사회 구성원으로서 책임과 투명한 경영을 위하여 경영이념과 핵심가치를 구성원의 행동으로 연결시키기 위한 행동 규범인 신세계CREDO를 반드시 준수하게끔 하고 있으며 정기적으로 리스크 예방 교육을 실시하여 윤리경영에 대한 임직원들의 의식을 고취하고자 노력하고 있습니다.

또한, 공정한 거래질서 확립과 동반성장을 위해 협력회사와의 공정거래 원칙 및 올바른 거래협정을 수립하여 협력회사와의 거래기준으로 삼고 실천하고 있으며, 매년 협력회사 만족도 조사를 통해 공정거래 및 동반성장 수준을 파악하여 개선하고자 노력하고 있습니다.

더 나아가 경쟁사에 대한 공정거래 원칙, 소비자에 대한 공정거래 원칙을 통해 공정한 시장질서 확립에 앞장서고 있습니다.

투명경영을 통한 기업의 신뢰도 제고

임직원의 부정부실 방지 및 준법경영 준수를 위해 모든 임직원을 대상으로 매년 부패방지(Risk Management) 및 공정거래, 인권교육을 지속적으로 시행하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도, 투명 회계정책, 사외이사 선임 및 전자회계 시스템 도입 등 재무건전성 확보를 위해 힘쓰고 있습니다.

3대 신고제도와 CSR마일리지

본인의 몫은 본인이 계산하는 SHINSEGAE PAY, 외부에서 받은 금품과 편의를 신고하는 클린신고, 사전에 지인관계를 신고하는 지인거래 자진신고 제도로 투명한 거래문화를 정착시키고 있습니다.

신세계 CREDO 실천 원칙

신세계 임직원 모두는 기업의 사회적 책임경영 실천을 위해 다음 사항을 반드시 준수 합니다.

1. 신세계 임직원은 어떠한 상황에서도 준법경영의 원칙을 준수합니다.
2. 목표달성을 위해 사실을 왜곡하지 않으며, 모든 업무사항은 적시에 정확하게 보고 합니다.
3. 모든 업무활동에서 공과 사를 명확하게 구분하며, 회사의 정보와 자산을 소중히 하여 유용하지 않습니다.
4. 사원 상호간 예절을 준수하고 성희롱, 폭언 등 동료에게 부적절한 언행을 하지 않습니다.
5. 부당한 지시는 해서도 안되고, 그 지시를 따르지도 안됩니다.
6. 건전한 기업문화 조성을 위해 상사에 대한 선물 등 청탁행위를 하지 않으며, 업무실적과 능력에 따라 합리적이며 공정한 평가를 합니다.
7. 사내·외 이해관계자로부터 어떠한 경우라도 금품, 향응 등 금전적 편의를 취하거나 요구해서는 안되며, 신세계페이로 적극 실천합니다.
8. 고객만족을 경영활동의 최우선 가치로 하며, 고객과의 약속은 고객의 입장에서 합리적인 결정이 이루어지도록 합니다.
9. 고객의 재산과 정보는 회사 자산과 동일하게 보호하며 고객의 사전 승인없이 무단으로 사용하거나 공개하지 않습니다.
10. 협력회사 및 외부 이해관계자와 동반성장의 관계를 구축하고, 외부 경쟁자와 법과 상도의에 따라 공정하게 경쟁하며 거래합니다.
11. 친환경경영, 사회봉사활동에 참여하여 사회공동체에 기여하고 자발적인 기부문화 확산에 적극 동참합니다.
12. 신세계 CREDO 및 회사 규정을 위반하거나 위반이 의심되는 경우 반드시 보고합니다.

Governance

리스크 관리

신세계건설은 급변하는 사업 환경에 신속하게 대응하고 사업 과정에 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하여 지속가능한 성장 기반을 확보해나가고 있습니다. 사업 투자 및 수행 단계에서 발생하는 사업 리스크부터 환경 및 사회, 지배구조의 변화 등에서 초래되는 ESG 리스크까지 포괄적인 리스크 요소를 분석하고 상시 분석, 모니터링 체계 구축을 통해 전사적 리스크 관리를 더욱 강화하고 있습니다.



내부통제정책

경영활동 과정에서 발생할 수 있는 리스크 및 준법경영을 위하여 사내 담당 조직이 당사 CREDO 규범에 따라 리스크 관리 등에 관한 시스템인 SRMS를 운영·관리 중에 있으며, 이사회 감독이 필요한 중요한 사안은 이사회 운영 규정에 따라 이사회에 부의하고 있습니다. 또한, 내부거래 위원회와 ESG 위원회를 통하여 효과적인 내부통제 정책을 수행하고 있습니다.

리스크 예방을 위하여 CSR 팀 주관으로 사건, 사고 발생 시 즉각적인 보고 및 조치를 취할 수 있도록 SRMS 시스템을 구축하고 있습니다. 정기 또는 수시로 계약 및 법률 준수 여부를 검토하고 사업장 별 정보보안 관리 실태 점검, 공정 거래 자율 점검 이행 감독, 사내 부정 부실 사고 조치 사례 공감회 등 다양하고 심층적인 리스크 예방 활동을 진행하고 있습니다.

내부회계관리

신세계건설은 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위하여 내부회계관리 제도를 두고, 이와 관련한 명문화된 내부 회계관리 규정을 제정하여 시행하고 있습니다. 당사의 내부 회계관리 제도는 개별적인 거래 및 업무 프로세스 수준의 내부 통제 뿐만 아니라 윤리 강령 수립, 경영진의 책임 및 상시적인 모니터링 활동 등 전사적 차원의 내부 통제를 포함하고 있습니다.

당사는 기업의 투명성과 책임성을 제고하고 경영 활동을 효과적으로 통제하기 위해 내부회계관리 제도를 전담하는 내부회계관리 조직을 두고 있습니다. 내부회계관리 조직은 효과적인 내부회계관리 제도를 설계 및 운영하며 평가 결과는 내부회계 관리자와 대표이사에게 보고 합니다. 내부회계 관리자와 대표이사는 해당 결과를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고하며, 평가 과정에서 발견된 취약 사항에 대해서는 지속적인 개선 활동을 진행하고 있습니다.

Appendix

재무성과
수상
인증



재무성과

연결재무상태표

제33기|2023.12.31 현재

제32기|2022.12.31 현재

제31기|2021.12.31 현재

(금액단위: 원)

	제 33 기	제 32 기	제 31 기
자산			
유동자산	663,932,525,857	482,600,874,552	384,523,029,897
현금및현금성자산	129,878,554,720	54,243,969,323	70,690,340,187
단기금융상품	0	10,100,000,000	8,700,000,000
매출채권	443,677,694,471	316,548,663,571	202,831,372,072
미수금	13,694,869,427	6,183,562,879	8,905,253,938
미청구공사	28,029,631,738	25,663,899,593	21,280,365,348
재고자산	12,144,082,593	31,687,209,612	40,276,891,921
당기법인세자산	580,013,804	937,031,944	0
기타금융자산	17,302,362,375	12,123,776,666	8,966,038,467
기타유동자산	18,625,316,729	25,112,760,964	22,872,767,964
비유동자산	597,788,592,371	553,010,079,325	444,475,314,195
유형자산	444,481,428,360	420,575,031,153	302,637,148,131
투자부동산	12,105,930,961	12,335,570,924	5,131,236,857
사용권자산	28,185,803,147	44,402,119,174	38,494,953,378
무형자산	1,623,637,751	1,899,187,646	2,706,739,674
당기손익-공정가치 측정 금융상품	11,678,195,675	28,725,256,375	31,168,551,017
기타포괄손익-공정가치 측정 금융상품	13,617,688,920	13,781,494,320	13,770,573,960
관계기업투자	22,149,632,784	4,713,341,195	8,358,528,936
이연법인세자산	43,830,100,066	497,056,442	19,463,696,121
순확정급여자산	11,106,322,890	11,994,078,592	0
기타금융자산	8,597,279,997	13,538,294,842	12,665,946,348
기타비유동자산	412,571,820	548,648,662	10,077,939,773
자산총계	1,261,721,118,228	1,035,610,953,877	828,998,344,092

(금액단위: 원)

	제 33 기	제 32 기	제 31 기
부채			
유동부채	911,659,504,453	680,580,987,752	543,032,486,858
매입채무	148,613,542,297	205,111,018,588	120,566,505,107
미지급금	21,236,306,636	16,358,784,640	16,080,899,799
단기차입금	170,000,000,000	51,500,000,000	1,500,000,000
회사채	0	1,000,000,000	1,000,000,000
초과청구공사	126,021,106,810	89,318,398,466	93,479,004,483
총당부채	57,709,338,061	13,815,406,718	3,508,084,519
리스부채	13,359,728,732	14,350,280,375	13,465,720,001
기타금융부채	367,733,079,817	284,287,576,488	277,058,911,159
기타 유동부채	6,986,402,100	4,839,522,477	12,444,516,545
당기법인세부채	0	0	3,928,845,245
비유동부채	230,102,014,537	71,310,791,516	59,828,268,962
장기차입금	4,200,000,000	4,200,000,000	0
회사채	170,000,000,000	0	0
리스부채	25,094,250,251	41,470,517,120	30,165,931,462
총당부채	20,227,712,619	17,829,901,995	21,729,400,960
기타금융부채	9,331,292,586	6,823,285,481	7,056,300,620
기타 비유동 부채	1,248,759,081	987,086,920	876,635,920
부채총계	1,141,761,518,990	751,891,779,268	602,860,755,820
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	116,958,947,864	283,719,174,609	226,137,588,272
자본금	20,000,000,000	20,000,000,000	20,000,000,000
신증자본증권	29,895,510,000	29,895,510,000	39,860,270,000
이익잉여금(결손금)	-16,279,539,124	150,351,117,550	167,113,884,706
기타자본항목	83,342,976,988	83,472,547,059	-836,566,434
비지배지분	3,000,651,374	0	0
자본총계	119,959,599,238	283,719,174,609	226,137,588,272
자본과부채총계	1,261,721,118,228	1,035,610,953,877	828,998,344,092

재무성과

연결 포괄손익계산서

(금액단위: 원)

제33기|2023.01.01부터 2023.12.31까지

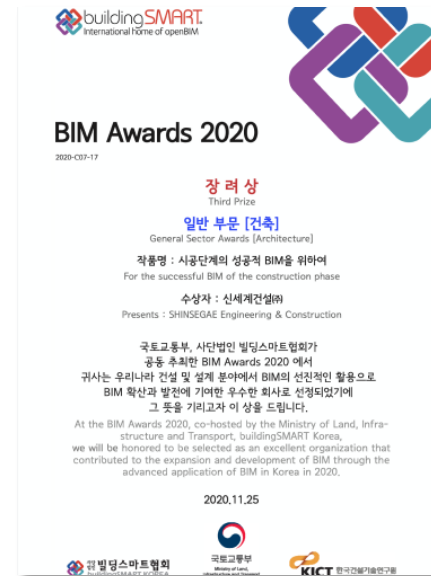
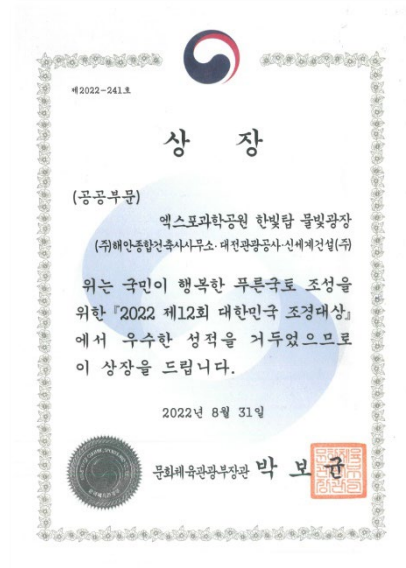
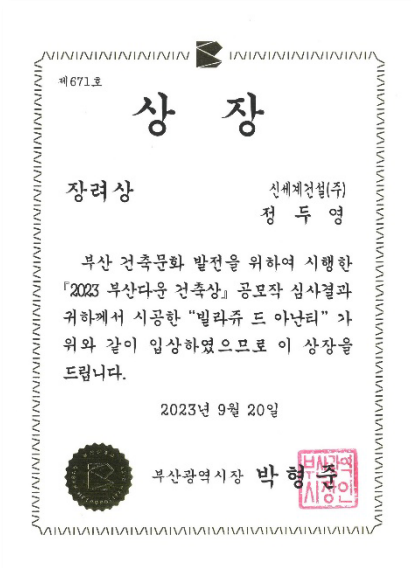
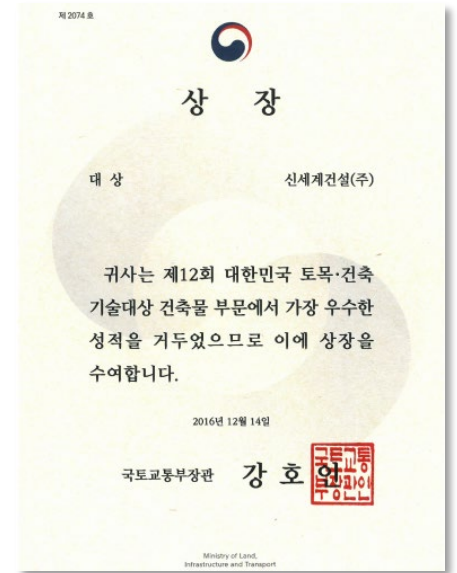
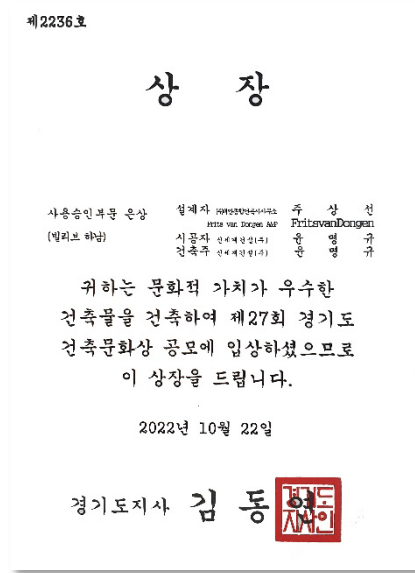
제32기|2022.01.01부터 2022.12.31까지

제31기|2021.01.01부터 2021.12.31까지

	제 33 기	제 32 기	제 31 기
매출액	1,502,628,133,685	1,432,384,948,018	1,256,750,439,597
매출원가	1,615,513,355,385	1,360,947,969,802	1,141,494,896,413
매출총이익(손실)	-112,885,221,700	71,436,978,216	115,255,543,184
판매비와관리비	74,931,280,673	83,479,217,951	76,815,883,539
영업이익(손실)	-187,816,502,373	-12,042,239,735	38,439,659,645
금융수익	6,386,650,615	7,187,114,660	3,947,270,753
금융비용	19,828,002,277	5,326,181,225	3,466,311,024
기타수익	3,405,117,405	3,275,018,992	2,251,842,214
기타비용	118,853,654	7,162,911,971	288,418,619
지분법손실	2,713,708,411	3,645,187,741	8,030,076,461
법인세비용차감전순이익(손실)	-200,685,298,695	-17,714,387,020	32,853,966,508
법인세비용(수익)	-42,170,406,378	-3,495,006,570	6,698,744,032
당기순이익(손실)	-158,514,892,317	-14,219,380,450	26,155,222,476
기타포괄손익	-4,638,683,054	86,915,456,787	2,391,419,561
총포괄이익(손실)	-163,153,575,371	72,696,076,337	28,546,642,037
당기순손실의 귀속			
지배기업소유주지분	-158,501,543,691	-14,219,380,450	26,155,222,476
비지배주주지분	-13,348,626	0	0
포괄손익의 귀속			
지배기업소유주지분	-163,140,226,745	72,696,076,337	28,546,642,037
비지배주주지분	-13,348,626	0	0
지배기업 지분에 대한 주당순이익(손실) (단위 : 원)			
기본주당순이익(손실) (단위 : 원)	-39,625	-3,555	6,539
희석주당순이익(손실) (단위 : 원)	-39,625	-3,555	6,539

수상

신세계건설은 우수한 시공력과 기술을 인정받아 건축물 대상, 품질우수상 및 지역 사회 기여에 대한 표창장 등 다양한 분야에서 수상하였습니다.



SHINSEGAE E&C

2024년 6월 발행

이미지 출처: pixabay.com, [Flaticon.com](https://flaticon.com)